

Поздравляем наших апрельских юбиляров!

НАГОРСКОГО Анатолия Ивановича,
председателя Волоконовского райкома профсоюза;

СЕЛИХОВА Сергея Николаевича,
председателя Яковлевского райкома профсоюза;

АНИСИМОВУ Людмилу Митрофановну,
главного бухгалтера Губкинского райкома профсоюза.

ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ:

КУРЧЕВСКОГО Александра Ивановича
(ОАО «Белгородский комбинат хлебопродуктов»);

ПАНОВА Александра Петровича
(ОАО РТП «Алексеевское»);

РОМАНЕНКО Ольгу Борисовну
(ООО «Деликос», г.Белгород);

СОБЧЕНКО Людмилу Дмитриевну
(ЗАО «Племзавод Разуменский»);

ТИМОХИНУ Светлана Юрьевну
(ООО «Возрождение», Красногвардейский район);

ШЛЫКОВА Бориса Яковлевича
(ООО «Белгородтрубопроводстрой», Ровенский район).

КАЗНАЧЕЕВ ПРОФКОМОВ:

ОЖЕРЕЛЬЕВУ Раису Митрофановну
(ООО «Агротех-Гарант Алексеевский»);

ФЕДОРЕНКО Галину Николаевну
(ООО «Фарма», Алексеевский район).

*Желаем успехов в труде
и огромного личного счастья!*

Белгородский обком профсоюза
работников АПК.



Жизнь полна увлечений

Яркой демонстрацией творческих увлечений и способностей профсоюзной молодежи стал очередной областной фестиваль-конкурс «Таланты работающей молодежи», который состоялся в большом актовом зале Дома профсоюзов 3 апреля 2014 года и был посвящен 60-летию БОООП. В трех номинациях его участниками стали 33 человека со всех отраслевых профорганизаций, в том числе две представительницы нашего Профсоюза работников АПК.

В номинации «Умелые руки» свои многочисленные работы продемонстрировала лаборант-микробиолог ОАО «Белгородский молочный комбинат», член Молодежного совета предприятия Мария

Шершень. Мир ее увлечений разнообразен: это плетение бисером и соломкой, выжигание по дереву, шитье, вязание, вышивание, рисование... В числе ее изделий – корзинки, шкатулки, сумки, картины, посуда, игрушки и многое другое из самого неожиданного подручного материала. Подруги называют ее шутливо кто Машей-рукодельницей, кто Марьей-искусницей. Девушка увлекалась художественным творчеством и в школе, и позже в сельскохозяйственной академии, где успевала к тому же и хорошо учиться, и общественной работой заниматься. Очень любит она и свою основную работу. И хоть в коллективе молкомбината работает всего один год, успела завоевать уважение своим профессионализмом и ответственностью – ведь от нее во многом зависит качество выпускаемой продукции. В анкете участницы конкурса свое кредо Маша сформулировала так: на жизнь смотреть с оптимизмом. И от души порадоваться третьему призовому

месту в своей номинации, она выразила надежду, как и поллагается оптимисту, что в будущем сумеет добиться и лучших результатов.

А в номинации «Творческая натура» выступила работница ООО «МПЗ Агро-Белогорье» – начальник отдела производственно-ветеринарного контроля Ирина Винникова. Ее трудовой стаж побольше, 7 лет, а вот жизненное кредо схожее – идти по жизни с песней. Ирина исполнила песню на английском языке из репертуара одной из своих любимых певиц Тины Тернер и получила приз зрительских симпатий. Вокалом Ирина увлекается со школьных лет, неоднократно с успехом участвовала в различных творческих конкурсах. В многочисленной уже коллекции ее наград самая необычная – это Гран-при украинского конкурса «Цветок надежды», который проходил в Турции. Кстати, дипломов и Почетных грамот за производственные успехи у нее тоже немало.

Е.ЛУГОВСКАЯ,
председатель Молодежного совета
областной организации профсоюза работников АПК.

На снимках: Мария Шершень и Ирина Винникова.

Фото И.ЛИТОВЧЕНКО.



РЕФОРМИРОВАНИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Есть выбор – надо решать

Подготовка пенсионной реформы, многочисленные дискуссии о ней подходят к завершающему этапу. С 1 января 2015 года вступает в силу новая «пенсионная формула» для расчета страховой части пенсии. Окончательно определены и сроки выбора тарифа для накопительной пенсии – до 1 января 2016 года. Такой же срок предусмотрен и для негосударственных пенсионных фондов (НПФ) – с целью их акционирования и вхождения в систему гарантирования средств пенсионных накоплений. Передача же в НПФ этих средств по заявлениям застрахованных лиц за второе полугодие 2013 года и 2014 год начнется уже с первого квартала 2015 года.

Что из этого следует и какие практические шаги надо сделать уже сейчас по формированию своей будущей пенсии? Я хочу обратить внимание лишь на одно, но очень важное изменение в пенсионном законодательстве: из 22% общих пенсионных отчислений 16% составляют страховую часть, а 6% накопительную, и как раз по отношению к этой части будущий пенсионер (начиная с 1967 года рождения и моложе) получает право выбора – или заключить договор с любым пенсионным фондом, который эти 6% может вложить в

дело и обеспечить своему клиенту дополнительные накопления, или же по умолчанию, без заявления формально согласиться с тем, что все 22% перейдут в страховую часть. В первом случае после выхода на пенсию человек может получить накопительную часть лично или завещать ее наследникам, во втором случае ни того, ни другого нельзя.

Что касается пенсионного фонда, то к выбору его надо отнестись осторожно, потому что известно немало случаев подлогов. По опыту могу судить о надежности, к примеру, НПФ «Гефест», который в нашей области работает уже 20 лет: с ним заключили договоры многие работники нашего комбината. И те, кто уже получает от них пенсию, довольны: и размером, и четким, без проволочек оформлением. В любом случае – пришло время решать, и не воспользоваться своим правом по крайней мере нелогично.

З.КОРНЕВА,
председатель профкома
Белгородского молкомбината.

Р.С. В Белгороде офис НПФ «Гефест» находится по адресу Народный бульвар, д.70, тел. 32-70-02.



УЧРЕДИТЕЛЬ:

Белгородский областной комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса.

ЧЛЕНЫ РЕДКОЛЛЕГИИ:

Н.Н.Чуприна, В.И.Харьбина, Л.Р.Лаптева,
З.А.Корнева, Ю.А.Ковач.

Газета зарегистрирована 26 мая 2009 г.
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи и массовых коммуникаций
по Белгородской области. Св-во ПИ № ТУ 31-030.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

308004, г.Белгород, б-р Народный, 55.
Тел.: 27-04-35, 32-73-30, факс: 27-03-26.

<http://profapk.bel31.ru>
e-mail: zori-bel@yandex.ru

РЕДАКТОР Ю.А.КОВАЧ.

Газета отпечатана в ЗАО «Белгородская областная типография», лиц. № ПД №00290 от 20.01.2000 г.

Адрес типографии: 308002, г.Белгород,
пр.Б.Хмельницкого, 111а.

В печать подписана по графику и фактически в 15-30.

Выходит 1 раз в месяц по пятницам.
Тираж 2600 экз. Объем 1 п.л. Заказ 2114.

Юридическая консультация

НЕОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК: КОМУ И СКОЛЬКО?

«Я работаю по совместительству и мне нужен отпуск без сохранения заработной платы на длительный период. Вправе ли я требовать его от работодателя?»

Корожанский район.

Согласно ст.287 ТК РФ, гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, лицам, работающим по совместительству, предоставляются в полном объеме – за исключением лиц, совмещающих работу с получением образования, и лиц, работающих в районах Крайнего Севера. Эти гарантии и компенсации предоставляются работникам только по основному месту работы.

В соответствии со ст.128 ТК РФ, работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы следующим категориям работников: участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней.

В данном случае, если работник не относится ни к одной из категорий перечисленных лиц, требовать отпуск без сохранения заработной платы он не вправе. Но по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, на основании письменного заявления работника, ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

В.ВЕРНИГОРА,
зав.отделом социально-экономической и правовой
работы обкома профсоюза.